



Bilancio Sociale 2017

LA NOSTRA BANCA

La Banca di Credito Cooperativo del Velino fa parte di un Sistema strutturato su una rete composta da 300 Banche di Credito Cooperativo-Casse Rurali, strutture associative e imprese che garantiscono al Sistema di poter agire rispettando i suoi valori e la sua identità cooperativa. La caratteristica principale di una Bcc è quella di essere una società cooperativa per azioni, mutualistica e locale. Proprio sulla base di ciò la Banca di Credito Cooperativo del Velino è stata costituita al fine di consentire lo sviluppo del territorio locale attraverso il sostegno delle famiglie e delle piccole imprese a vocazione prevalentemente agricola e artigiana pertanto la si può definire come la *Banca del territorio*.

Principi e valori

Con il Decreto Legge n.18 del 14 febbraio 2016 (convertito in Legge n. 49 dell'8 aprile) inizia l'innovativo processo di Autoriforma del Credito Cooperativo e il 3 novembre vengono pubblicate le Disposizioni attuative di Banca d'Italia sul Gruppo Bancario Cooperativo.

La riforma stabilisce la costituzione di un Gruppo Bancario Cooperativo, figura giuridica nuova nel panorama bancario, a cui dovranno aderire le singole Bcc.

La riforma del Credito Cooperativo ribadisce e tutela l'identità e il ruolo delle Bcc in quanto banche del territorio a mutualità prevalente, ogni Bcc resta, pertanto, autonoma in misura proporzionale al proprio grado di rischiosità.

La Banca di Credito Cooperativo appartiene al territorio perché:

- i soci devono risiedere, avere sede o operare con carattere di continuità nell'ambito territoriale della banca;
- gli amministratori sono scelti unicamente tra i soci, dagli stessi soci esercitando il diritto di voto, che viene assegnato secondo la formula "una testa un voto", ciò vuol dire che ciascun socio può esprimere un solo voto indipendentemente dall'entità di partecipazione al capitale sociale;

- almeno il 95% per cento degli impieghi devono essere effettuati nel territorio di competenza della Banca.

L'assetto istituzionale della Banca rispecchia le caratteristiche primarie di una Banca di Credito Cooperativo, all'interno della quale tutte le decisioni vengono assunte collegialmente e seguendo l'obiettivo comune della massimizzazione dei benefici per tutti i soci e la comunità locale.

ORGANI SOCIALI

(Art.23 dello Statuto)

Gli organi della Società, ai quali è demandato, secondo le rispettive competenze, l'esercizio delle funzioni sociali sono:

- a) l'Assemblea dei soci;
- b) il Consiglio di Amministrazione;
- c) il Comitato esecutivo, se nominato;
- d) il Collegio Sindacale;
- e) il Collegio dei probiviri.

Assemblea dei soci

(Art.24 dello Statuto)

L'Assemblea regolarmente costituita rappresenta l'universalità dei soci, e le sue deliberazioni obbligano i soci ancorchè non intervenuti o dissenzienti.

L'Assemblea svoltasi il 14 maggio 2017 in via ordinaria ha registrato la partecipazione di 239 soci, di cui 122 per delega.

Consiglio di Amministrazione

(Art.32 e 35 dello Statuto)

Il Consiglio di Amministrazione è composto dal presidente e da 6 a 12 amministratori eletti dall'Assemblea fra i soci, previa determinazione del loro numero.

Il Consiglio è investito di tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione della Società, tranne quelli riservati per legge all'assemblea dei soci. Oltre alle attribuzioni non delegabili a norma di legge, sono riservate alla esclusiva competenza del consiglio di amministrazione le decisioni concernenti:

- l'ammissione, l'esclusione e il recesso dei soci;
- le decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci;
- (.....)(.....)

Composizione

Presidente	Pietro MENCATTINI
Vicepresidente	Pasquale GREGORI
Consiglieri	Sergio CALABRESE
	Alfredo CONFALONE
	Angelo FOCAROLI
	Cesare MARCONI
	Fabrizio PACIFICI

Giuliano ETRUSCO
Emilio GAROFANI

Nel 2017 sono stati investiti € 6.000 nella formazione degli amministratori per un totale di 28 giornate .

La stessa attenzione è stata dedicata anche al costante aggiornamento formativo del Collegio Sindacale e dell'Organismo di Vigilanza 231/01.

Collegio Sindacale

(Art. 42 dello Statuto)

L'assemblea ordinaria nomina tre sindaci effettivi, designandone il presidente e due sindaci supplenti. I sindaci restano in carica per tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della loro carica (.....)(.....) .

Composizione

Presidente	Candida DI MARIO
Membri effettivi	Caterina GRAZIANI Alessandro MORONTI
Membri supplenti	Antonella FAGIOLO Giorgio MUZZI

Collegio dei Probiviri

(Art.45 dello Statuto)

Il collegio dei probiviri è un organo interno della Società ed ha la funzione di perseguire la bonaria composizione delle liti che dovessero insorgere tra socio e società.

Esso è composto di tre membri effettivi e due supplenti, scelti fra i non soci. Il presidente, che provvede alla convocazione del collegio e ne dirige i lavori, è designato dalla Federazione locale e gli altri quattro componenti sono nominati dall'assemblea (.....)(.....) .

Composizione

Presidente	Sergio TROIANI
Membri effettivi	Giuseppe RICCI Antonio ANGELINI
Membri supplenti	Leo BATTAGLIA Gianfranco VICARI

Direttore Generale

Sovrintende allo svolgimento dell'intera attività bancaria, da' esecuzione alle delibere degli organi sociali ed ha potere di proposta per quanto riguarda l'erogazione del credito. In caso di impossibilità o assenza viene sostituito da dipendente nominato dal Consiglio di Amministrazione.

Direttore Generale	Angelo CARLONII
Sostituto del Direttore	Cesare BELLA

TERRITORIO

Ogni Banca di Credito Cooperativo nasce per la volontà dei soci di creare una realtà locale nel mercato creditizio in grado di comprendere o meglio, condividere quotidianamente, le problematiche ma anche le potenzialità di un territorio e dei suoi appartenenti.

La BCC assume così la qualifica di “banca differente” perché nell’era della globalizzazione è forse l’unica realtà che è orgogliosa di utilizzare sempre più termini come: locale, regionale o territorio.

Il territorio di riferimento della Bcc del Velino comprende 28 comuni, di seguito elencati:

POSTA	LABRO	RIETI	BORGO VELINO
BORBONA	POGGIO BUSTONE	CANTALICE	STRONCONE
CITTAREALE	CONTIGLIANO	CASPERIA	TERNI
LEONESSA	MONTENERO SABINO	MONTE SAN GIOVANNI	CITTADUCALE
MICIGLIANO	BELMONTE IN SABINA	CONCERVIANO	RIVODUTRI
ANTRODOCO	TORRICELLA IN SABINA	LONGONE SABINO	COLLI SUL VELINO
CASTEL SANT'ANGELO	PETRELLA SALTO	FIAMIGNANO	GRECCIO

COMPAGINE SOCIALI

Compito di una Bcc è quello di creare un vantaggio durevole per i soci con una tensione continua al miglioramento qualitativo dei servizi loro offerti. Come vantaggio non si intende solo il tipo economico ma anche sociale e culturale, in modo da stabilire un intenso rapporto di fiducia.

SOCI		2017
Composizione compagine sociale:		
a) persone fisiche		712
b) persone giuridiche		13
Anzianità del rapporto:		
- da meno di 10 anni		241
- da 10 a 20 anni		203
- da 20 a 30 anni		152
- da oltre 30 anni		129
Distribuzione per sesso ed età dei soci:		
Uomini	Fino a 35 anni	8
	da 36 a 45 anni	54
	da 46 a 55 anni	111
	da 56 a 65 anni	157
	Oltre 65 anni	197
Totale soci uomini		527

Donne	Fino a 35 anni	8
	da 36 a 45 anni	25
	da 46 a 55 anni	48
	da 56 a 65 anni	39
	Oltre 65 anni	65
	Totale soci donne	185
Spesa per attività rivolte ai soci (eventi dedicati, comunicazione, ecc)		9.900

La compagine Sociale è stata movimentata, durante il 2017, come riassunto nel prospetto di seguito riportato:

Soci al 31.12.2016	716
Ammissione nuovi Soci	22
Cancellazioni per soci deceduti	11
Esclusione	2
Soci al 31.12.2017	725

L'ingresso nella compagine Sociale è avvenuto in maniera pressoché omogenea in tutti i comuni di maggiore presenza delle zone di competenza territoriale.

Per quanto riguarda il rispetto delle disposizioni in materia di operatività prevalente a favore dei Soci, nel corso del 2017 è stato rispettato il limite previsto, così di seguito dettagliato:

	31.12.2017	
Totale attività destinate a soci	62,66%	di cui
- verso soci/garantite da soci	28,17%	
- a ponderazione zero	34,49%	

Si evidenzia, inoltre, che la banca raccoglie dai Soci il 27,84% della raccolta totale da clientela contro il 27,36% dell'anno precedente.

E' stato monitorato costantemente il rispetto della normativa vigente in relazione ai requisiti della compagine Sociale.

I Soci beneficiano di condizioni "migliori" sia sulla raccolta, il tasso è superiore di 0,025 punti, che sugli impieghi, sui mutui ipotecari il tasso è inferiore di 0,20 punti mentre sui muti chirografari il tasso è inferiore di 0,50 punti, rispetto alla clientela ordinaria

Nella giornata dell'Assemblea dei Soci, che si è svolta il 14.05.2017 è stato offerto il pranzo a tutti i soci presenti per un valore pari a € 6.300 e sono state erogate n.9 borse di studio a favore di figli di soci, che si sono diplomati/laureati con profitto nel 2016, per un valore pari a € 3.600.

CLIENTI

I clienti per una Banca di Credito Cooperativo rappresentano una vera e propria ricchezza, la quale va alimentata giorno per giorno attraverso una concreta crescita della conoscenza specifica tra l'intermediario finanziario ed ogni singolo interlocutore.

Proprio per questo la BCC del Velino fa della disponibilità e dell'attenzione dedicata al singolo cliente, elementi portanti della propria cultura aziendale.

La BCC del Velino sostiene l'importanza del rapporto umano e rafforza il dialogo con i propri clienti in un'ottica di trasparenza e di miglioramento continuo.

Nel corso del 2017 risultano presentati n° 2 reclami da parte dei clienti che hanno comportato risposte negative da parte della Banca perché infondate.

CLIENTI	2017
N° clienti (anagrafiche)	10318
Comuni di competenza	28
Province di competenza	2

Numero ATM	3
Numero POS	129

Gli impieghi lordi a clientela ammontano a dicembre 2017 a 53.767 mila euro così suddivisi per settore:

società non finanziarie	19,556%
famiglie consumatrici	50,125%
famiglie produttrici	29,579%
istituti senza scopo di lucro	0,377%
società finanziarie	0,358%
unità non classificate	0,001%

COLLABORATORI

I dipendenti della Banca al 31.12.2017 erano 21.

COLLABORATORI	2017	
- uomini	12	
- donne	9	
Numero di dipendenti assunzioni nell'anno	1	
Numero di dipendenti in part-time		
Composizione del personale per età:		
fino a 35 anni	3	
da 36 a 45 anni	10	
da 46 a 55 anni	5	
oltre 55 anni	3	
Titolo di studio:		
Diplomati	10	
Laureati	11	
Composizione del personale per qualifica:		
Uomini	Dirigenti	1
	Quadri direttivi	4
	Impiegati 3a area	7
	Impiegati 1a e 2a area	
Donne	Dirigenti	
	Quadri direttivi	
	Impiegati 3a area	9
	Impiegati 1a e 2a area	

Investimento nella formazione (in migliaia di €)	15.136
Ore di formazione	825
Ore di formazione eccedenti gli obblighi contrattuali	345

Il 100% del personale risiede nel territorio di competenza territoriale della Banca.

Nel 2017 è stato prorogato ulteriormente il contratto a termine .

L'attività formativa coinvolge tutto il personale ed è finalizzata ad accrescere le conoscenze professionali e sviluppare le competenze dei collaboratori.

COMUNITA' LOCALE

La promozione sociale e culturale della BCC del Velino è rivolta principalmente alle comunità locali del proprio territorio e per far ciò vengono erogati contributi economici a sostegno di iniziative sociali, sportive e culturali.

L'intervento della Banca si concretizza principalmente in due canali di erogazione: sponsorizzazioni e pubblicità che nel 2017 ammontano a 7 mila euro.

COMUNITA' LOCALE	2017	
	Numero	Importo (migliaia di €)
Sponsorizzazioni:		
Sport	9	2
Cultura e arte	8	4
Culto e religione	3	1

LA CONTABILITA' SOCIALE

La Banca crea valore a favore dei diversi portatori di interessi, contribuendo alla crescita dei soci, dei clienti, dei collaboratori e allo sviluppo del territorio.

Tutto questo ha una rappresentazione sistematica attraverso la contabilità sociale, ovvero l'analisi del conto economico riclassificato secondo la logica del valore aggiunto.

Il valore aggiunto emerge come differenza tra il valore della produzione e il costo della produzione, ovvero gli oneri sostenuti per realizzare la produzione stessa.

Il valore aggiunto prodotto dalla Banca a favore della collettività nel 2017 è stato di 2.570.973 euro.

Il conto economico, allegato ne evidenzia la formazione e la distribuzione ai diversi livelli: attraverso l'intermediazione del denaro la banca ha erogato interessi ai risparmiatori rendendo disponibili nel contempo fonti finanziarie alle diverse categorie produttive che hanno potuto creare ulteriore ricchezza per la collettività:

- ha creato ricchezza per il territorio attraverso i propri consumi che hanno consentito di erogare risorse ai fornitori e quindi alla collettività;
- la somma algebrica della produzione (risorse finanziarie intermedie) e dei consumi (risorse trasferite ai fornitori) rappresenta la ricchezza creata alla collettività;

- il valore lordo creato per la collettività, al netto delle spese per assicurare la stabilità alla banca (accantonamenti e svalutazioni crediti), dà il valore aggiunto netto che, attraverso i salari distribuiti e le erogazioni operate sul territorio, è tornato alla comunità locale.

CONTO ECONOMICO DELLA PRODUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

(valori in euro)

		31.12.2017	31.12.2016
	Produzione		
10	+ interessi attivi e proventi assimilati	3.005.237	3.167.248
40	+ commissioni attive	811.538	796.612
70	+ dividendi e proventi simili	5.413	6.723
80	+ risultato netto dell'attività di negoziazione	2	
100	+ utili (perdite) da cessioni o riacquisto di crediti/attività finanziarie	304.149	77.358
190	+ altri oneri/proventi di gestione	335.683	318.020
	Totale produzione lorda	4.462.022	4.365.961
	Consumi		
20	- interessi passivi e oneri assimilati	-637.958	-802.599
50	- commissioni passive	-90.510	-77.572
150 (b)	-spese amministrative	-1.162.581	-1.144.700
	Totale consumi	1.891.049	2.024.870
	VALORE AGGIUNTO LORDO	2.570.973	2.341.090
130	-rettifiche/riprese di valore nette per deterioramento crediti/attività finanziarie	-909.528	-408.407
160	- accantonamenti netti ai fondi per rischi e oneri		-15.610
170	- rettifiche/riprese di valore su attività materiali	-66.447	-84.955
180	- rettifiche/riprese di valore su attività immateriali	-184	-2.675
	VALORE AGGIUNTO NETTO	1.594.814	1.829.443
150 (a)	-costo del lavoro	-1.532.452	-1.509.764
	RISULTATO DELLE ATTIVITA' ORDINARIE	62.362	319.679
240	utili (perdite) da cessioni di investimento		
260	imposte sul reddito dell'esercizio dell'operatività corrente	-30.130	-59.942
	RISULTATO D'ESERCIZIO	33.233	259.737